

中共厦门海洋职业技术学院委员会

厦海职院委〔2016〕1号



关于印发《2015年党委工作总结》的通知

各基层党组织：

现将《2015年党委工作总结》印发给你们，请你们结合实际，认真总结经验，积极谋划2016年工作思路，推动学院各项事业又好又快发展。

中共厦门海洋职业技术学院委员会

2016年1月11日



扎扎实实抓党建 改革创新促发展

---厦门海洋职业技术学院 2015 年党委工作总结

2015 年，在省教育厅党组的正确领导下，学院党委认真学习贯彻党的十八大、十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕促进高等职业教育改革发展中心任务，以开展“三严三实”专题教育为主线，大力加强干部队伍建设，不断深化人才培养模式改革，努力提升精神文明建设水平，学院各项事业取得新进展。

一、以“三严三实”专题教育为契机，深化党的作风建设

根据省教育厅党组《关于在厅（委）机关、直属单位（学校）县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育实施方案》文件精神，学院各部门、党员干部特别是处级以上干部，结合工作实际，认真谋划安排、精心组织实施，开展了四个专题的学习教育研讨，扎实推进“三严三实”专题教育深入开展。

一是加快推进学院内涵式发展。党委以“三严三实”专题教育为契机，组织学习研讨《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》等文件精神，开展“紧跟职业教育改革发展趋势，深化学院教育教学改革”教育思想大讨论，深入贯彻落实黄红武厅长在我院调研时的讲话精神，凝聚共识，明确人才培养工作的中心地位，坚定海洋特色的办学定位。学院积极推进校企合作、产教融合的办学模式，与福建东山海魁水产集团等大型企业建立深度融

合的校企合作关系，投入近千万元建设实训实，大力引进骨干教师，促进学院内涵建设。

二是党委领导班子成员带头上党课。6月9日，学院启动“三严三实”专题教育。6月30日，陈苏丽代表党委给全体党员上了一堂题为“学习践行‘三严三实’，做忠诚、干净、担当的好干部”的专题党课，深刻阐述“三严三实”的精神实质和丰富内涵，列举了学院存在的六大类19个方面36个具体问题，剖析了“不严不实”思想根源，明确提出了整改方向和具体措施。按照《党委委员联系基层党总支工作制度》，学院党委成员分别在所联系的党组织，以“不严不实的具体表现”、“践行‘三严三实’打造高素质辅导员队伍”、“依法依规、做事干净、修身立德、做人实在”、“做人要实”等内容为主题，为党员干部上专题党课，推动各党总支专题活动的开展。

三是开展学习研讨，立足问题导向。党委积极发挥中心组学习的示范表率作用，以深入学习党的十八届五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话、全面依法治国、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、“三重一大”、党委领导下校长负责制、深化高等职业教育改革等内容为重点，学习谷文昌先进事迹，弘扬嘉庚精神，坚持每月召开一次党委中心组专题学习，紧密结合学院实际，学院领导带头发言，中层干部典型汇报，与会干部踊跃讨论，拓宽了思路、提升了认识，有效推动各项工作的开展。学院党员干部特别是副处级以上干部，利用暑假及业余

时间，认真阅读书籍材料，积极撰写读书笔记和学习心得。各总支积极深入师生，通过调研、走访、座谈等形式，查摆问题，分析原因，找准病根，研究解决办法，共梳理出“不严不实”6大类60个突出问题，并逐一一列出了清单，落实了领导责任，明确了整改措施和时限要求，制定了时间表、路线图。

四是注重推动发展，提升工作水平。学院坚持把转变作风、推动工作贯穿专题教育始终，专题教育启动以来，学院从群众反映比较强烈的突出问题入手，切实采取有力措施推动工作。深化专业技术职务评聘制度改革，制定了《教师等三个系列专业技术职务聘任制实施方案（试行）》，并提交学院三届二次教代会讨论通过，目前已有56名申报初、中级专业技术职务完成评审聘任，高级专业技术职务正在评审中。开展干部选拔任用和交流轮岗工作，积极推进干部公开选拔任用制度改革，一年来，公开选拔副处级岗位成人教育中心主任1名，公开选拔任用团总支书记6名，系部综合办主任8名，党委制定了《关于中层干部交流工作的暂行规定》，明确了干部交流的对象与范围、组织实施、纪律要求等，一年来，共有办公室主任、后勤管理处处长、航海技术系总支书记、工商管理系总支书记等13名干部进行轮岗交流。积极准备迎接第二轮人才培养水平评估，在班子成员配备不足的情况下，党委提出要抢抓机遇，迎接挑战、团结协作、奋力拼搏，迎接第二轮人才培养水平评估和示范院校验收，结合学院实际，组织制定了人才培养水平评估方案，分解指标体系，围绕方案扎实开展建

设工作。一年来，学院领导班子齐心协力，开拓创新，以“严”和“实”的作风，着力解决多年来制约学院发展的重大问题。

二、以基层组织建设为核心，提升党建工作科学化水平

党的基层组织建设是保持党的先进性、提高党的执政能力的重要基础。学院党委一手抓干部队伍，一手抓制度建设，通过创新工作机制，增强基层组织的凝聚力和战斗力，不断提升党建工作科学化水平。

一是提升党务干部队伍整体素质。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》及省委实施细则，开展党总支的换届选举工作，将部分部门负责人、专业带头人、优秀青年教师调整充实到党总支，大大提升了党总支的凝聚力和战斗力。为加强党务干部的锻炼培养，今年学院共选派到厦门产业园区挂职党组织干部 1 名，选派驻村蹲点干部 1 名，还有 1 名继续奋战在西藏雪域高原的援藏干部。7 月，组织党务干部 40 多人到厦门理工学院学习培训，系统学习了《中国共产党普通高校基层组织工作条例》等内容，并深入进行工作交流，提升了党务干部的政策理论水平和业务能力。

二是创新党建工作机制。学院党委积极探索党建工作机制，不断完善党建规章制度。年初，党委以增强党总支书记抓党建的责任意识，提升党建工作水平为目标，率先开展 2014 年度党总支书记述职评议考核工作，并形成常态化机制。3 月，党委与各党总支签订《2015 年党建工作目标责任书》；4 月，制定并执行学院《党

总支书记例会制度》，进一步加强和改进学院党组织建设，推进党建工作创新和责任落实。6月，党委通过学习调研，通过了探索建立党建工作质量体系的实施方案，借鉴ISO9000质量管理体系管理理念、过程方法和运行模式，建立学院党建工作质量体系，按照策划、运行、检查、提升的运行模式，不断提升党建工作科学化、规范化水平。党委还制定了《党总支党建经费使用管理暂行办法》、《党费收缴、使用和管理的实施意见》和《民主党派经费使用管理的暂行办法》，确保经费妥善使用、发挥作用。

三是完善党员发展制度。根据新修订的《中国共产党发展党员工作细则》精神中，党委重新修订学院《发展党员工作实施细则》并组织培训。7月，党委组织各支部书记在厦门理工学院，系统培训了发展党员工作程序和党务工作文书撰写规范等内容，并现场观摩了党支部纳新大会和党委审批预备党员的会议流程。10月，制定了《党员教育管理和发展控制程序》并组织培训，进一步明确了发展党员的职责分工、工作流程、方法步骤、文书材料，规范了党员发展工作。党委按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，继续做好党课公选课的教学管理，重视入党积极分子和预备党员的培养教育，推行使用《学生党员成长手册》，严格执行“双推优”、“双评议”、“双述责”制度，实施入党积极分子和预备党员综合素质和志愿服务量化考核，认真做好党员工作，确保新发展党员的质量。本年度发展党员127名，其中教工党员5名，学生党员122名。

四是卓有成效开展支部立项活动。党委以“立项活动”为载体，积极推进优秀党支部的创建，创建党建文化品牌。5月，学院党委组织对2012-2014学年“立项活动”成果汇报评比，其中《弘扬嘉庚精神，提升学生素质》等10项成果被学院评定为优秀成果。同时组织对2014-2016学年党支部工作“立项活动”进行评审，共有《基于文化自觉的基层党支部助推廉政风险防控工作模式探索与实践》等28个项目获得立项。党委制定《党支部工作立项活动经费管理暂行办法》，进一步规范支部立项工作，推进党支部工作“立项活动”的深入开展。

三、以落实“两个责任”为抓手，推进党风廉政建设

学院认真贯彻落实“两个责任”，紧紧围绕深化教育领域综合改革，坚持不懈纠正“四风”，坚定不移惩治腐败，不断推进我院党风廉政建设和反腐败工作。

一是明确责任，落实要求。贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划》，执行省委《实施办法》，召开处室系部落实党风廉政建设责任制情况述职报告会，出台学院“两个意见”和“责任追究细则”，制定学院《2015年党风廉政建设和反腐败工作要点》，党委书记分别与院领导班子成员和院领导班子成员与分管部门负责人层层签订党风廉政建设工作目标责任书工作，不断强调党委在党风廉政建设中主体责任和纪委的监督责任，确保中央、省上和学院重大决策部署的贯彻落实。

二是惩防并举，遏制腐败。党委以“廉洁从政”为抓手，抓

早抓小，加强干部队伍的党风廉政教育，遏制腐败于萌芽状态。继续完善学院中层干部党风廉政承诺制和中层干部廉政档案的建设，组织学院 41 位中层领导干部签订 2015 年度个人党风廉政承诺书，并在学院 OA 和纪检监察网站上公示，接受广大师生和社会监督。对新提任干部开展廉政知识测试和任前廉政谈话提醒，进一步建立健全完善“谈话提醒”、“诫勉谈话和函询”、“检查考核”等集教育、制度、监督、查处于一体的党风廉政建设和反腐败工作体制长效机制。开展“守纪律、讲规矩”警示教育活动中，组织学院科级以上干部 37 人到厦门监狱观看反腐倡廉警示教育展、违反中央八项规定典型问题专题展和听取职务犯罪服刑人员“现身说法”视频，征集廉政格言警句，教育全院党员干部看清形势、看清问题、看清责任，坚守“底线”，不踩“红线”。

三是重视信访，加大办案。加强信访举报受理工作，积极、认真、及时处理群众的来信来访，对发现的问题线索，及时采取约谈、函询等方式向本人和组织核实。今年，共受理信访举报 15 件次，立案了结 1 件，拟立案 1 件，切实解决发生在群众身边的腐败问题。认真执行省属高校案件线索双报备制度和案件查办联动机制，完善办案程序，提高办案的质量和效率。加强对重点领域和关键环节的监管，有针对性地开展专项审计，组织对学院成人教育学费缴交情况开展了审查。对发现的苗头性问题，早提醒、早做工作，防止小问题变成大问题。

学院贯彻落实中央八项规定，持之以恒纠正“四风”问题，截止 2015 年 11 月，学院公务接待费 45331、出国出境费 26203.5、车辆运行与维护费 600617.73，同比下降 1%，公务接待同比下降 49%。

四、以创建省级文明学校为引领，构建和谐文明校园

7 月，学院被省委、省政府授予 2012-2014 年度省级文明学校称号。我院以荣膺“福建省第十二届文明学校”称号为新起点，开始了新一轮的创建步伐，自觉将文明创建工作与学院中心工作紧密结合，积极申报“福建省第十三届文明学校”。

一是广泛开展“三爱”主题教育活动。坚持以践行社会主义核心价值观引导青年，积极开展“三爱”主题教育活动，举办“梦想点亮未来”纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年 2015 迎新暨军训联欢晚会、“中国梦·科技梦”第四届海洋科技文化节、通过 12 场“道德讲堂”、5 场“音为梦想”歌手赛、演讲比赛、党团知识竞赛、主题团分等系列活动，充分调动了广大团员青年的积极性，激发爱国热情。学院“诚信早餐工程”项目、“海洋知心”爱心课堂项目获得师生广泛参与，积极参与厦门市“一团一品一特色”活动评选，获得媒体的广泛关注和好评。

二是深入开展群众性精神文明创建活动。一年来，通过续写雷锋日记、光盘行动、交通文明督导、敬老孝亲、海洋环保、义务支教、无偿献血、诚信早餐、大型赛会等 118 场志愿服务活动，接力参与志愿人数 3700 余人，青年志愿者注册率高达 96.5%，帮助来厦务工人员子女、孤寡老人 2190 多名；中山路“青春驿站”

服务游客上万余人；无偿献血人数逐年攀升，今年献血总量高达14万毫升。2015年，我院组织以“社会实践觅真知·青春激昂展风采”为主题的暑期“三下乡”社会实践，共有35支社会实践队，参与师生达631人，“Water ring”实践队、“印象囧木”实践队等两支团队入围2015年福建省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践优秀团队评选；“智电缘”实践队、“商展”实践队、“慕洋人”实践队、“海之蓝”实践队等四支团队入围“服务新福建”重点工作优秀团队评选。学院团委荣获2015年度翔安区青年志愿者“优秀组织奖”。

三是积极营造和谐职工之家。重视发挥院系两级工会组织的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办好事、做实事。投资20多万元为工会创建“厦门市五星职工之家”，并为全体职工会员办理了职工医疗互助保障、户外健身运动卡；开展生日、红白喜事、生病住院、困难家庭等慰问活动；组织开展登山活动、趣味运动会、摄影展、篮球赛以及“三八”、“六一”等节假日活动，关心教职工生活和身心健康。增强教职工凝聚力，活跃职工业余生活。召开学院三届二次“教代会”及三届三次“工代会”，落实职工代表的知情权参与权与监督权。信息技术系分工会通过“福建省先进教工小家”验收。学院从政治上、生活上主动关心老同志，以思想尊重、感情贴近、服务周到与他们交朋友，倾听他们的呼声和要求，离退休老同志老有所为、老当益壮，积极参与教学督导、校友联络和校园文明创建工作。落实《党委委员联系民主党派无

党派人士制度》，支持民主党派、无党派人士、留学生工作小组搞好自身建设，调动他们参与学院改革发展的积极性。

四是确保校园安定稳定。通过新生入学教育、考纪考风和诚信教育、半军事化管理、国情下讲话、毕业生文明离校教育等主题教育活动，开展学生公寓、教室的文明行为巡查，不断强化学生日常行为规范，使学生的文明素养和道德品质不断提升。加强对新疆等少数民族学生的帮扶和管理，增进民族团结。以服务学生成长成才需求为出发点，以提升学院网络思想政治教育科学化水平为重点，努力利用网络新媒体开创信息时代育人工作新局面，积极加强和推进易班建设工作。

层层落实校园安全稳定目标责任书，切实抓好校园治安综合治理和周边环境整治。抓好矛盾排查和安全设施建设，坚决遏制重大事故发生。健全完善学院涉稳突出问题“台账”，做好敏感时段、重要节日和关键节点的维稳工作，提升研判、排查工作质量，健全倾向性、苗头性问题预警提示机制，大力推进征兵工作，今年共有 132 名学生应征入伍，圆满完成了 2015 的征兵工作。一年来，学院未发生重大安全事故和不稳定事件，荣获安全标准化建设二级达标学校。

一年来，学院党委在面临班子配备不齐、多年沉积诸多问题等困难面前，齐心协力、艰苦奋斗，较好地完成了年初预订的各项工作，学院面貌有了较大改观，各项事业取得一定发展。但与省委教育工委、省教育厅的要求相比，与广大学生与家长和社会

的期待相比，与兄弟院校的快速发展相比，还存在很大差距。主要表现在：

1. 基层党组织的战斗力的战斗力有待进一步增强。
2. 发展党员工作需要进一步加强。
3. 干部队伍建设滞后。
4. 思想不够解放，开拓创新意识有待加强。

学院党委将按照“三严三实”专题教育的总要求，进一步增强责任感和使命感，迎难而上，以更加坚定的信心、更加振奋的精神、更加务实的作风，凝聚合力，增强活力、释放潜力、激发动力，为加快学院的内涵发展、创新发展和跨越发展而努力奋斗！